**PROGRAM SZKOLENIA   
„ZMIANY W USTAWIE KODEKS PRACY” – 5 godz.**

**1. Zmiana ustawy Kodeks pracy dotycząca zawierania umów o pracę.**

* **Zmiany dotyczące zawierania umów na okres próbny:**
* kilkukrotne zawieranie umów (praca tego samego i innego rodzaju)
* ponowne zawarcie umowy po kilkuletniej przerwie w zatrudnieniu
* **Zmiany dotyczące zawierania umów na czas określony:**
* na ile miesięcy oraz ile umów o pracę na czas określony można zawrzeć z pracownikiem (skutki przekroczenia limitów)
* ponowne zatrudnienie pracownika po kilkuletniej przerwie u tego samego pracodawcy a limit umów na czas określony (czy odnowi się limit) – stanowisko Ministerstwa Pracy
* czy można zawrzeć kolejną umowę na czas określony z osobą która była już pracownikiem u danego pracodawcy przed dniem wejścia w życie nowych przepisów (skutki ponownego zatrudnienia) – stanowisko Ministerstwa Pracy
* wpływ zawarcia porozumienia wydłużającego czas trwania umowy a limity zawieranych umów
* do jakiego rodzaju umów o pracę nie stosuje się ograniczeń
* obowiązki informacyjne wobec PIP w przypadku zawarcia umowy o pracę na czas określony dłuższy niż ustawowy (sankcje nałożone na pracodawców)
* zmiany w okresach wypowiadania umów na zastępstwo oraz na czas określony
* dłuższe okresy wypowiedzeń dla umów na czas określony
* **Zmiana rozporządzenia w sprawie zakresu prowadzenia dokumentacji pracowniczej:**
* nowy wzór umowy o pracę
* przykładowe zapisy w umowach o pracę (przyczyny obiektywne)

**2. Zmiany w Kodeksie Pracy dotyczące uprawnień rodzicielskich.**

* **Urlop rodzicielski:**
* zmiany w terminach o udzielenie urlopu rodzicielskiego
* podział urlopu rodzicielskiego pomiędzy pracownicą a ojcem niebędącym pracownikiem lub innym członkiem rodziny
* uchylenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego i zastąpienie go jednym urlopem rodzicielskim
* podjęcie zatrudnienia przez matkę dziecka niebędącą wcześniej zatrudnioną a wysokość zasiłku macierzyńskiego dla ojca dziecka
* podział urlopu rodzicielskiego na części i wykorzystanie go w późniejszym terminie
* wpływ podziału urlopu rodzicielskiego na części na urlop wychowawczy
* minimalne okresy na wykorzystanie urlopu rodzicielskiego
* możliwość rezygnacji z urlopu rodzicielskiego za zgodą pracodawcy
* możliwość łączenia wykonywania pracy z przebywaniem na urlopie rodzicielskim
* proporcjonalne wydłużenie urlopu rodzicielskiego o okres wykonywanej pracy
* sposób obliczania wydłużonego urlopu rodzicielskiego (praktyczne przykłady)
* proporcjonalne obniżenie wysokości zasiłku macierzyńskiego i wynagrodzenia za pracę w przypadku łączenia urlopu z wykonywaniem pracy
* **Urlop ojcowski:**
* podział urlopu ojcowskiego na części
* wydłużenie okresu wykorzystania urlopu ojcowskiego
* termin złożenia wniosku o urlop ojcowski
* przerwanie urlopu w przypadku gdy dziecko wymaga opieki szpitalnej
* **Urlop wychowawczy:**
* okres na wykorzystania urlopu wychowawczego
* wniosek o wykorzystanie urlopu wychowawczego
* podział urlopu wychowawczego na części
* wniosek o pracę w obniżonym wymiarze czasu pracy
* zakaz wypowiadania umów w okresie urlopu wychowawczego
* **Opieka nad dzieckiem do 14 roku życia:**
* wymiar godzinowy zwolnienia od pracy
* podział zwolnienia na części
* ustalanie wysokości wynagrodzenia w przypadku wymiaru godzinowego
* **Wysokość przysługującego zasiłku:**
* wysokość zasiłku macierzyńskiego przy jednorazowym wniosku
* wysokość zasiłku macierzyńskiego w pozostałych przypadkach
* **Przepisy przejściowe:**
* pracownik na dodatkowym urlopie macierzyńskim w dniu wejścia w życie nowych przepisów
* pracownik na urlopie rodzicielskim w dniu wejścia w życie nowych przepisów
* pracownik korzystający z urlopu wychowawczego w dniu wejścia w życie nowych przepisów
* **Zmiana rozporządzenia w sprawie ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy:**
* zmiany w ustalaniu wysokości wynagrodzenia w okresie zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy
* zmiany w ustalaniu wysokości wynagrodzenia w okresie zwolnienia ze świadczenia pracy pracownicy w ciąży
* zmiany w ustalaniu wysokości wynagrodzenia w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy pracownicy karmiącej dziecko piersią